

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN SWECO NORGE AS FOR 2023

1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1 juli 2022. Loven har som formål «å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», samt «sikre allmennheten tilgang til informasjon». For å sikre informasjon til omverden, skal bedrifter som er omfattet av loven gi en årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger.

Dette er Sweco Norge AS sin redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen gjelder Sweco Norge AS med datterselskaper. Redegjørelsen gjelder regnskapsåret 2023.

2. Swecos virksomhet og organisering

I Sweco Norge AS leverer vi rådgivningstjenester innenfor markedsområdene arkitektur, bygg, industri, eiendom, energi, infrastruktur, samt vann og miljø. Våre rådgivere tilbyr flerfaglige tjenester og kan bistå i alle faser av et prosjekt, fra forprosjektstudier via planlegging og prosjektering, til byggeledelse, drift og vedlikehold.

Våre rådgivere tilbyr flerfaglige tjenester og kan bistå i alle faser av et prosjekt, fra forprosjektstudier via planlegging og prosjektering, til byggeledelse, drift og vedlikehold.

Sweco Norges prosjekter er av ulik størrelse, og flerfaglighet og spisskompetanse blir stadig viktigere for eksisterende og nye kunder. De siste årene har de store prosjektene blitt stadig mer komplekse, og krever rådgivere med allsidig prosjekterfaring og bred faglig kunnskap for å gjennomføre dem.

Sweco Norge er blant de ledende rådgiverselskapene i det norske markedet, og har 2 160 ansatte fordelt på 26 ulike kontorsteder over hele landet. Selskapets hovedkontor ligger på Vækerø i Oslo kommune. Omsetningen mot utlandet skjer primært ved at selskapet bistår norske kunder og deres prosjekter i utlandet.

Sweco Norge er et heleid datterselskap av Sweco AB som er notert på NASDAQ OMX Stockholm. Sweco-konsernet har rundt 22 000 ansatte med prosjektrelatert virksomhet i 70 land. Internasjonalt leverer Sweco, i hovedsak, tjenester innenfor miljø- og vannressursforvaltning, og i energisektoren.

3. Swecos retningslinjer og rutiner for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår

I Swecos Code of Conduct, som alle ansatte gjennomgår ved oppstart i Sweco og deretter signerer årlig, er respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sentralt:



Menneskerettigheter

Vi har et sterkt fokus på å drive virksomheten vår i samsvar med prinsippene i FNs Global Compact, som Sweco har undertegnet, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, den internasjonale menneskerettighetsloven, ILOs kjernekonvensjoner og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Og derfor:

- Anerkjenner og støtter vi barns rettigheter i virksomheten vår og samfunnet for øvrig. Vi aksepterer ikke barnarbeid eller andre former for utnyttelse av barn i verken vår egen virksomhet eller i verdikjeden,
- Verken aksepterer eller benytter vi oss av noen form for tvangsarbeid, gjeldsarbeid eller ulovlige arbeidere,
- fremmer vi like rettigheter og muligheter for ansatte på arbeidsplassen – uavhengig av kjønn, identitet, etnisk opphav, alder, religion eller livssyn, funksjonshemming, seksuell legning og så videre,
- anerkjenner vi at ansatte har frihet til å velge å bli med eller ikke bli med i arbeidstakerorganisasjoner og fagforeninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt og individuelt i samsvar med lokale lover og forskrifter,
- innlemmer vi aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter i alle nøkkelprosessene våre, og dersom vi identifiserer potensielle eller faktiske negative forhold, iverksetter vi tiltak for å forhindre eller avhjelpe skadelige aktiviteter, og integrere ansvaret vårt for å overholde

menneskerettighetene i hele Sweco i samsvar med Sweco-modellen, og med støtte fra funksjoner som HR, juridisk avdeling, kommunikasjonsavdelingen og bærekraftsavdelingen,

- arbeider vi kontinuerlig med å øke bevisstheten om og forståelsen av menneskerettighetsspørsmål gjennom opplæring og dilemmadrøftinger i hvert team.

På samme måte forventer vi at våre leverandører og forretningspartnere overholder og respekterer de grunnleggende menneskerettighetene og sørger for anstendige arbeidsforhold. Dette er en forutsetning for å være leverandør til eller samarbeidspartner for Sweco. Videre forventer vi at leverandører og forretningspartnere fremmer disse prinsippene i sine respektive leverandørkjeder og bruker Sweco Ethics Line til å rapportere alle eventuelle mistanker om brudd på menneskerettighetene.

Swecos underleverandører er kontraktsforpliktet til å etterleve Swecos Code of Conduct.

Sweco sin Code of Conduct er tilgjengelig i sin helhet på www.sweco.no.

Styret i Sweco Norge AS har vedtatt Sweco Norge sine retningslinjer for sosial bærekraft – åpenhetsloven. Disse retningslinjene er også tilgjengelig på www.sweco.no og utdyper i mer detalj hvordan Sweco jobber med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

Sweco har en anonym varslingskanal – Sweco Ethics Line – som kan brukes til å varsle om brudd på code of conduct eller grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. Swecos leverandører og forretningspartnere

Sweco Norge har ca. 2500 aktive leverandører og forretningspartnere som leverte varer og tjenester til Sweco i 2023.

Innkjøpene til Sweco kan grovt sett deles inn i to kategorier;

- a) Underkonsulenter og innleide som benyttes til faglige leveranser i prosjekter. Dette er typisk andre rådgivende ingeniører eller arkitekter, eller andre konsulenter med spesialkompetanse. Disse betegnes «leverandør/underleverandør» i åpenhetslovens forstand, dvs. disse tjenestene inngår direkte i Sweco Norge sin tjenesteleveranse til sluttkunde. Disse utgjør 8 % av Swecos innkjøp i antall, og 27 % i NOK.
- b) Varer og tjenester for drift av kontor og vår virksomhet. Dette er alt fra leie av lokaler, rengjøring, kantinedrift, bil-leasing, rekvisita, innkjøp av it-utstyr og kjøp av lisenser til programvare, forsikringer, pensjon og andre ansattegoder. Dette betegnes «forretningspartnere» i åpenhetslovens forstand. Disse utgjør 92 % av Swecos innkjøp i antall og 73 % i NOK.

Leverandører og forretningspartnere til Sweco Norge AS er hovedsakelig norske leverandører. Sweco har en kombinasjon av sentrale innkjøpsavtaler og desentraliserte innkjøp, som besluttes på de ulike kontorstedene.

5. Aktsomhetsvurderinger – faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger

Sweco Norge AS har i tråd med åpenhetslovens intensjoner en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger.

Alle leverandører og forretningspartnere er først klassifisert i en trafikklysmatrise (lav-medium-høy risiko). Som eksempel nevnes at norske selskaper som selv er underlagt åpenhetsloven er i utgangspunktet ansett som lav risiko. Det samme gjelder kjente, norske selskaper som vi kjenner godt og vet driver seriøst, eller som har publisert informasjon om sitt arbeid knyttet til anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden. Engangsleverandører med lavt fakturabeløp har ut fra et risiko- og påvirkningsperspektiv også blitt ansett som lav risiko.

Eksempler på medium risiko er leverandører som Sweco bruker jevnlig og som omsetter over visse kronebeløp per år. Disse er klassifisert til medium risiko ut fra at de er sentrale leverandører. Utenlandske leverandører er også plassert innenfor medium risiko, samt leverandører innenfor bransjer som generelt har forhøyet risiko. For leverandører og forretningspartnere i denne kategorien er det gjort videre undersøkelser for å avdekke risiko. Dette er gjort ved hjelp av screeningverktøy, søk på internett og hjemmesider, samt spørreskjema.

Der Sweco sender spørreskjema til leverandører eller forretningspartnere for å innhente mer informasjon, spør vi etter opplysninger som er egnet til å kartlegge hvordan en leverandør/forretningspartner jobber for å ivareta anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet og i sin leverandørkjede.

Der leverandører ikke svarer, eller gir svar som indikerer sviktende kontroll og rutiner for å ivareta arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjede, taler dette for høy risikoklassifisering, der tiltak skal iverksettes.

6. Tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko

Utover aktsomhetsvurderingene, der eksisterende leverandørkjede gjennomgås i retrospektiv, har Sweco en innkjøpsrutine der underkonsulenter og forretningspartnere skal vurderes etter forhåndsfastsatte kriterier før avtaleinngåelse. Alle nye leverandører og forretningspartnere screenes som ledd i Swecos kontroll før et selskap kan bli en leverandør til Sweco.

Innkjøpsrutinene er et verktøy for proaktiv due dilligence av aktuelle forretningspartnere og leverandører før de i det hele tatt kan bli en leverandør til Sweco. Sweco ser et behov for å forbedre og sikre implementering av gode rutiner for forhåndsvurdering av leverandører og forretningspartnere, og vil fortsette arbeidet med å forbedre disse prosessene som ledd av arbeidet under åpenhetsloven. Sweco jobber kontinuerlig med å forbedre disse prosessene, også i lys av rapporteringskrav som implementeres gjennom EU (bl.a. CSRD).

Aktsomhetsvurderingene er en kontinuerlig prosess, og vi vil ved jevne mellomrom gjøre en ny gjennomgang av leverandører og forretningspartnere til Sweco.

7. Signatur

Denne redegjørelsen er signert av styret i Sweco Norge AS.



Åsa Anna Maria Bergman



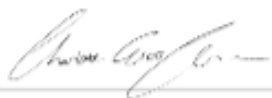
Johan Olof Stålnacke



Svein Steffen Garder



Rasmus Nord



Charlotte Wolf Apelthun



Ingunn Olimstad Bjerkelo



Jostein Berger Olsen