

RETNINGSLINJER FOR SOSIAL BÆREKRAFT - ÅPENHETSLOVEN

Dato for godkjenning: 30.06.22

Godkjent av: Styret i Sweco Norge AS

Sweco Norge AS

**Eier av retningslinjene: Christian Nyvold, Leder Juridisk avdeling
Sweco Norge AS**

**Forfatter av retningslinjene: Christian Nyvold, Leder Juridisk avdeling
Sweco Norge AS**

1. Innledning

Swecos forretningsmodell er enkel, effektiv og kundeorientert. Det skal være enkelt å gjøre forretninger med Sweco. Interaksjon med kunder og andre tredjeparter er utbredt i vår forretning og en del av vår hverdag. Alle ansatte har et vidtrekkende ansvar for Swecos forretningsdrift og for prosjektene som leveres til våre kunder. Sweco forventer de høyeste standarder for integritet og forretningsetikk fra våre ansatte.

Swecos Code of Conduct understreker Swecos fokus på sosial bærekraft og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Herværende retningslinjer spesifiserer i mer detalj hvordan Sweco Norge AS jobber med å overholde kravene som åpenhetsloven stiller til virksomheter i Norge for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Grunnleggende menneskerettigheter er rettigheter man har i kraft av å være menneske. Næringslivet kan spille en viktig rolle i å fremme disse rettighetene, ved å stille krav til egen virksomhet og virksomheter man skal samarbeide med, samt å ha en bevisst metodikk for å kartlegge egen leverandørkjede og fremme menneskerettigheter i denne. Disse retningslinjene forklarer hvordan Sweco Norge AS jobber konkret med dette.

2. Virkeområde

Disse retningslinjene gjelder for Sweco Norge AS og datterselskaper. Retningslinjene gjelder også for leverandører og forretningspartnere engasjert av eller forbundet med Sweco Norge AS.

3. Definisjoner og forkortelser

Åpenhetsloven	LOV-2021-06-18-99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I kraft 01.07.22. Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet, og har som formål å fremme virksomheters arbeid med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift og hos leverandører/forretningspartnere.
Grunnleggende menneskerettigheter	Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet, jf. åpenhetsloven § 3 b.
Anstendige arbeidsforhold	Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter etter åpenhetsloven bokstav b og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av, jf. Åpenhetsloven § 3 c.
Leverandør/ Leverandørkjede	Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt

Forretningspartner	Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden
--------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Referanser

- Sweco Code of conduct policy
- Swecos business partner programme
- Sweco Norge AS sin innkjøpspolicy

5. Generelle prinsipper

5.1 Overordnet

Sweco Norge AS forplikter seg til å etterleve og respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet inkludert datterselskaper.

Sweco Norge AS forventer tilsvarende at våre leverandører og forretningspartnere etterlever og viser respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Dette er en forutsetning for å kunne være leverandør eller forretningspartner for Sweco Norge AS. Sweco Norge AS forventer videre at leverandører og forretningspartnere fremmer disse prinsippene i sine respektive leverandørkjeder. Sweco Norge AS har også rett til informasjon og til å gjennomføre revisjon for å sikre overholdelsen av disse kravene.

5.2 Aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere

Sweco Norge AS sine retningslinjer for engasjement av forretningspartnere og leverandører er beskrevet i Sweco@Work og vårt ledelsessystem. Dette er tilgjengelig for alle ansatte og ligger til grunn for våre innkjøp. Vurdering av forretningspartneres og leverandørers overholdelse av og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår inngår som et ledd i leverandørvurderinger før avtaler inngås.

Sweco Norge AS skal i tillegg kartlegge og vurdere våre forretningspartneres og leverandørers etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Her vurderes det hvilke områder av Sweco Norge AS sine innkjøp det kan være mest risiko knyttet til sosial bærekraft. Det anlegges en risikobasert tilnærming, der det også sees hen til volum og antall transaksjoner, og "link to business".

I tilfeller der det avdekkes at en leverandør eller forretningspartner kan ha negativ påvirkning på disse rettighetene, skal vi iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser, samt følge opp og sørge for gjenoppretting eller erstatning der det er påkrevd. Sweco Norge AS vil benytte sin innflytelse overfor leverandører og forretningspartnere til å søke å unngå eller redusere negativ innvirkning på menneskerettighetsbrudd som er knyttet til Sweco Norge AS sine aktiviteter.

Sweco Norge AS forventer tilsvarende at våre leverandører og forretningspartnere har rutiner for sjekk av leverandører og forretningspartnere før avtaler inngås, samt at virksomheten utfører regelmessige aktsomhetsvurderinger av sin leverandørkjede.

5.3 Rett til informasjon

Sweco Norge AS vil publisere redegjørelse for aktsomhetsvurderinger årlig og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Sweco Norge AS vil behandle forespørsler knyttet til vårt arbeid med åpenhetsloven i henhold til lovens §§ 6 og 7.

6. Roller og ansvar

Alle ledere i Sweco Norge AS har ansvar for at dem selv og deres ansatte er kjent med og overholder Sweco Norge AS sine retningslinjer for sosial bærekraft - åpenhetsloven.

Alle som gjør innkjøp og engasjerer forretningspartnere og leverandører, er ansvarlig for å vurdere disse i henhold til disse retningslinjene samt Swecos business partner programme og Sweco Norge AS sin innkjøpspolicy.

Administrerende direktør i Sweco Norge AS er ansvarlig for at selskapet utfører regelmessige aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere, og besvarer spørsmål omkring Swecos håndtering av kravene åpenhetsloven stiller til virksomheten.

Forretningspartnere og leverandører til Sweco Norge AS forplikter seg til å gjøre seg kjent med og overholde disse retningslinjene.

Sweco Norge AS har etablerte varslingsrutiner og en anonym varslingskanal, Sweco ethics line. Denne kan brukes av både Sweco-ansatte og eksterne ved mistanke om brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det forventes også at leverandører og forretningspartnere har tilsvarende rutiner.

7. Konsekvenser ved brudd

Dersom Sweco Norge AS avdekker brudd vil vi iverksette egnede utbedringstiltak eller kompenserende tiltak, dersom Sweco Norge AS har forårsaket eller bidratt til forholdet. Eventuelle tiltak vil også bli fulgt opp for å sikre at de er effektive i praksis.

Sweco Norge AS forbeholder seg retten til å holde forretningspartnere og leverandører ansvarlig for manglende overholdelse av disse retningslinjene. Dette inkluderer retten til å kreve retting av kritikkverdige forhold, terminere avtaler og kreve erstatning for påførte økonomiske tap.

8. Implementering

Disse retningslinjene trer i kraft med umiddelbar virkning og gjelder inntil de blir endret eller avløst. Retningslinjene vil bli gjennomgått med jevne mellomrom og revidert dersom det er behov for å adressere nye forhold.

9. Vedlegg

Ingen